

홍길순 ISR
(1992.03.20.)

I .	STRONG 전문해석 보고서를 읽기 전에	2
II .	자기이해를 위한 STRONG 직업흥미검사 II	3
III .	STRONG 직업흥미검사 II 결과 프로파일	4
IV .	STRONG 직업흥미검사 II 결과 해석	6
V .	STRONG 직업흥미검사 II 결과 종합	17
VI .	나의 진로 및 직업선택을 위한 다음 단계	18

행복한 삶을 살기 위해 인간에게 필요한 조건들은 여러 가지가 있지만, 그 중 중요한 한 가지가 바로 자신의 직업에 대한 만족입니다.

직업은 삶의 한 과정으로, 살아가면서 각 개인은 많은 시간 동안 직업생활을 하기 때문에 직업이 개인의 삶에 미치는 영향은 크다고 볼 수 있습니다. 따라서 자신에게 적합한 직업을 선택하고 준비한다는 것은 개인의 현재와 미래를 위해 그리고 삶에 대한 행복의 성취를 위해 매우 중요한 활동입니다.

STRONG 직업흥미검사Ⅱ는 1927년에 직업심리학자 E. K. Strong 에 의해 개발된 이후 끊임없는 연구와 개발을 통해 개인의 흥미영역에 따라 직업의 세계를 나누고 미래의 직업가능성을 보다 분명히 하여 구체적인 진로 및 직업선택 과정에 도움을 제공해 주고 있습니다.

본 전문해석보고서는 홍길순님의 STRONG 직업흥미검사Ⅱ 결과에 대한 보다 심층적인 개인별 맞춤정보를 제공하는 보고서로, 검사결과 뿐만 아니라 홍길순님에게 적합한 직업을 찾고 이를 실현하기 위해서는 어떤 과정을 거쳐야 하는지 그리고 이러한 과정에서 STRONG 직업흥미검사Ⅱ가 어떻게 활용될 수 있는지 등에 관한 안내를 통해 홍길순님이 자신의 미래를 적극적으로 준비하고 만들어 갈 수 있는 기회를 제공해 줍니다.

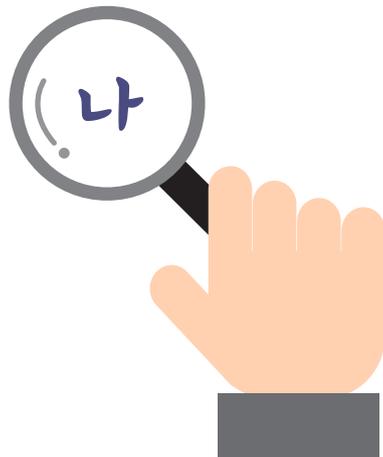


적합한 진로 및 직업을 선택하기 위한 과정



- 1 자신의 특성(성격, 흥미, 능력, 가치, 삶의 목표 등)에 대한 정보를 수집합니다.
- 2 직업세계에 대한 일반적이고 전반적인 직업정보를 수집합니다.
- 3 직업정보를 통해 관심있는 직업들을 리스트합니다.
- 4 직업리스트의 직업들에 대해 보다 자세한 정보를 수집합니다.
- 5 1단계에서의 자기정보를 토대로 직업리스트의 직업들을 평가해 봅니다.
- 6 자신의 현실적인 사항까지 고려하여 초기선택을 합니다.
- 7 자신이 선택한 직업을 실현시키기 위한 구체적인 계획을 세웁니다.
- 8 자신의 계획을 적극적이고 성실히 수행합니다.
- 9 자신의 진로선택을 끊임없이 재평가하고 자기 개발을 위해 노력합니다.





진로 및 직업선택을 위한 과정에서 가장 중요한 것은?

자기 자신을 정확히 아는 것!

자신에게 적합한 진로 및 직업을 찾기 위해 가장 중요한 첫 번째 단계는 바로 자기 자신에 대해 정확히 아는 것입니다. 즉, 자신의 성격은 어떨고, 자신이 잘하고 재미있어 하는 것은 무엇인지, 자신이 어떤 인생 목표를 가지고 있고, 어떤 것에 가치를 두고 있으며, 어떤 욕구를 가지고 있는지 등 자신에 대한 정보를 정확히 알면 알수록 자신의 특성에 적합한 직업을 찾을 수 있는 확률이 그만큼 높아집니다. 이러한 개인의 정보들을 얻기 위한 방법은 여러 가지가 있을 수 있는데, 그 중의 한 가지가 바로 객관화된 심리검사를 활용하는 것입니다.

본 STRONG 직업흥미검사 II 는 개인의 진로 선택 및 적응과 관련된 영역에서 다양한 정보를 제공함으로써 폭넓은 직업세계를 탐색하고, 개인이 자신에게 적합한 직업을 선택하며, 해당 직업분야에서 잘 적응하여 직업만족도를 높일수 있도록 도와주는 심리검사입니다.

STRONG 직업흥미검사 II 는 진로 및 직업과 관련하여 홍길순님의 능력을 측정하는 것이 아니라, 홍길순님이 어떤 분야에 더 관심이 있는지, 어떤 활동을 좋아하는지 등에 대한 홍길순님의 흥미를 측정하는 검사입니다.

흥미란 어떤 것에 대해 지속적인 관심을 갖고 좋아하는 것으로, 흥미 있는 일에 대해 사람들은 자발적으로 그 일을 하게 되고 다른 활동들에 비해 더 강한 선호를 갖고 오랫동안 그 활동을 지속할 수 있습니다.

따라서 사람들은 자신이 좋아하고 즐거워하는 일에 종사하면서 자신의 흥미와 비슷한 사람들과 함께 일할 때, 그 일에 대한 만족감과 생산성은 더 향상될 것이라는 것이 STRONG 직업흥미검사 II 의 기본 가정입니다.

01/ GOT 일반직업분류 (General Occupational Themes)

나의 유형 : **ISR**

척도명	흥미범주	흥미가 적어짐 ← → 흥미가 많아짐					T점수
		30	40	50	60	70	
현장형 (R)	높은흥미						57
탐구형 (I)	높은흥미						62
예술형 (A)	보통흥미						57
사회형 (S)	높은흥미						59
진취형 (E)	보통흥미						54
사무형 (C)	보통흥미						54

02/ BIS 기본흥미척도 (Basic Interest Scales)

현장형(Realistic): 기계 및 건설분야, 신체활동

척도명	←30	40	50	60	70→	T점수
기계/건설 높은흥미						59
컴퓨터/전자기기 보통흥미						52
군사활동 보통흥미						47
안전서비스 보통흥미						54
자연/농업 매우높은흥미						67
운동경기 보통흥미						54

탐구형(Investigative): 분석 및 조사분야, 연구활동

척도명	←30	40	50	60	70→	T점수
과학 높은흥미						61
연구조사 보통흥미						54
의학 보통흥미						57
수학 높은흥미						59

예술형(Artistic): 문화 및 예술 분야, 창작활동

척도명	←30	40	50	60	70→	T점수
시각예술/디자인 높은흥미						61
공연예술 보통흥미						58
글쓰기/언론 보통흥미						47
요리 보통흥미						57

사회형(Social): 교육 및 서비스 분야, 봉사활동

척도명	←30	40	50	60	70→	T점수
상담/봉사 보통흥미						55
교육 높은흥미						60
인적자원개발 보통흥미						54
사회과학 보통흥미						50
종교/영성 보통흥미						49
보건의료서비스 보통흥미						55

진취형(Enterprising): 사업 및 법/정치분야, 설득활동

척도명	←30	40	50	60	70→	T점수
마케팅/광고 보통흥미						54
판매 보통흥미						51
관리 높은흥미						59
기업운영 보통흥미						50
정치/대중연설 보통흥미						45
법 낮은흥미						43

사무형(Conventional): 사무 및 정보처리 분야, 관리활동

척도명	←30	40	50	60	70→	T점수
사무관리 높은흥미						59
세무/회계 보통흥미						52
정보시스템 보통흥미						52
금융/투자 보통흥미						48

03/ PSS 개인특성척도 (Personal Style Scales)

척도명	← 두렵한 중간 두렵한 →							T점수
	25	30	40	50	60	70	75	
업무유형 (Work Style) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 혼자 일하는 것을 선호 ▶ 자료, 아이디어, 사물과 관련된 활동을 선호 								57
학습유형 (Learning Environment) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 실용적인 학습을 선호 ▶ 경험을 통한 단기간의 훈련 선호 								47
리더십유형 (Leadership Style) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 책임자 역할이 불편함 ▶ 지시보다 스스로 과제를 수행함 								42
위험감수유형 (Risk Taking) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 위험감수를 싫어함 ▶ 의사결정이 신중함 								56
팀지향유형 (Team Orientation) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 독립적 과제를 선호 ▶ 혼자서 문제 해결을 선호 								55

04/ 문항반응요약

백분율 (%)

구 성	매우싫음	싫음	관심없음	좋음	매우좋음
직업	1	25	35	39	0
교과목	0	22	39	39	0
활동	1	20	28	51	0
여가활동	4	14	7	61	14
사람들 유형	0	44	6	44	6
특성	0	33	22	44	0
합계	1%	23%	29%	45%	2%

▶ 척도별 점수는 모두 T점수로 표시되어 있습니다.
▶ T점수는 평균 50, 표준편차 10으로 표준화된 점수입니다.

▶ 상자형 도표에 표시된 검정색점(●)을 통해 남녀기준과 비교한 상대적인 자신의 흥미정도를 파악할 수 있습니다.
여자기준은 분홍색으로 남자기준은 하늘색으로 구분되어 있습니다.

✓ **TR지수**
(총응답지수) 291

? **TI지수**
(일관성지수) 23

01/ 타당도 지수

홍길순 님의 STRONG 직업흥미검사 II 결과를 해석하는 데 있어, 다음 3가지 지수들은 홍길순 님이 검사문항에 올바르게, 적절하게 그리고 충분히 반응하였는지에 관한 정보를 제공해주는 타당도 지수입니다.

TR 지수(총응답지수)

Total Responses Index

총응답지수는 홍길순 님이 응답한 검사 문항수로, 홍길순 님은 총 291문항 중, 291 문항에 응답하셨습니다.



TI 지수(일관성지수)

Typicality Index

일관성지수는 홍길순 님이 특정 흥미에 대한 문항 쌍에 일관성있게 응답하였는지의 여부를 알려주는 지수입니다.

홍길순 님의 TI 점수는 23점으로, 이는 홍길순 님이 검사문항에 일관성 있게 응답하였음을 의미합니다.

문항반응요약

STRONG 직업흥미검사 II는 총 6부로 구성되어 있습니다.

문항반응요약은 홍길순 님이 각 하위검사 영역별로 매우싫음, 싫음, 관심없음, 좋음, 매우좋음을 선택한 비율을 나타내는 것입니다. 홍길순 님은 전체 문항반응에 있어 "매우싫음"에 응답한 문항이 전체의 1%, "싫음"이 23%, "관심없음"에 응답한 문항이 전체의 29%, "좋음"에 응답한 문항이 전체의 45%, "매우좋음"에 응답한 문항이 전체의 2%입니다.

문항 반응 요약

백분율 (%)

구 성	매우싫음	싫음	관심없음	좋음	매우좋음
직 업	1	25	35	39	0
교 과 목	0	22	39	39	0
활 동	1	20	28	51	0
여 가 활 동	4	14	7	61	14
사람들 유형	0	44	6	44	6
특 성	0	33	22	44	0
합 계	1%	23%	29%	45%	2%

02/ STRONG® 직업흥미검사 II의 구성척도

STRONG 직업흥미검사 II는 다음과 같은 3가지 척도로 구성되어 있습니다.



GOT 일반직업분류

General Occupational Themes

일반직업분류는 홍길순 님의 전체적인 직업흥미가 어떤 패턴을 갖는지를 설명해 주는 척도로서, 직업심리학자 홀랜드(Holland)의 이론에 기초한 여섯 가지 유형으로 구성되어 있습니다. 홍길순 님의 흥미유형결과는 3코드 또는 2코드의 흥미유형조합으로 제시되어 있고 이는 홍길순 님에게 적합한 직업환경에 관한 정보를 제공해 줍니다.

BIS 기본흥미척도

Basic Interest Scales

기본 흥미척도는 일반직업분류(GOT)의 유형을 보다 세분화한 척도로서, 특정한 활동이나 주제에 대한 홍길순 님의 흥미 정도를 측정하는 30개의 척도로 구성되어 있습니다.

PSS 개인특성척도

Personal Style Scales

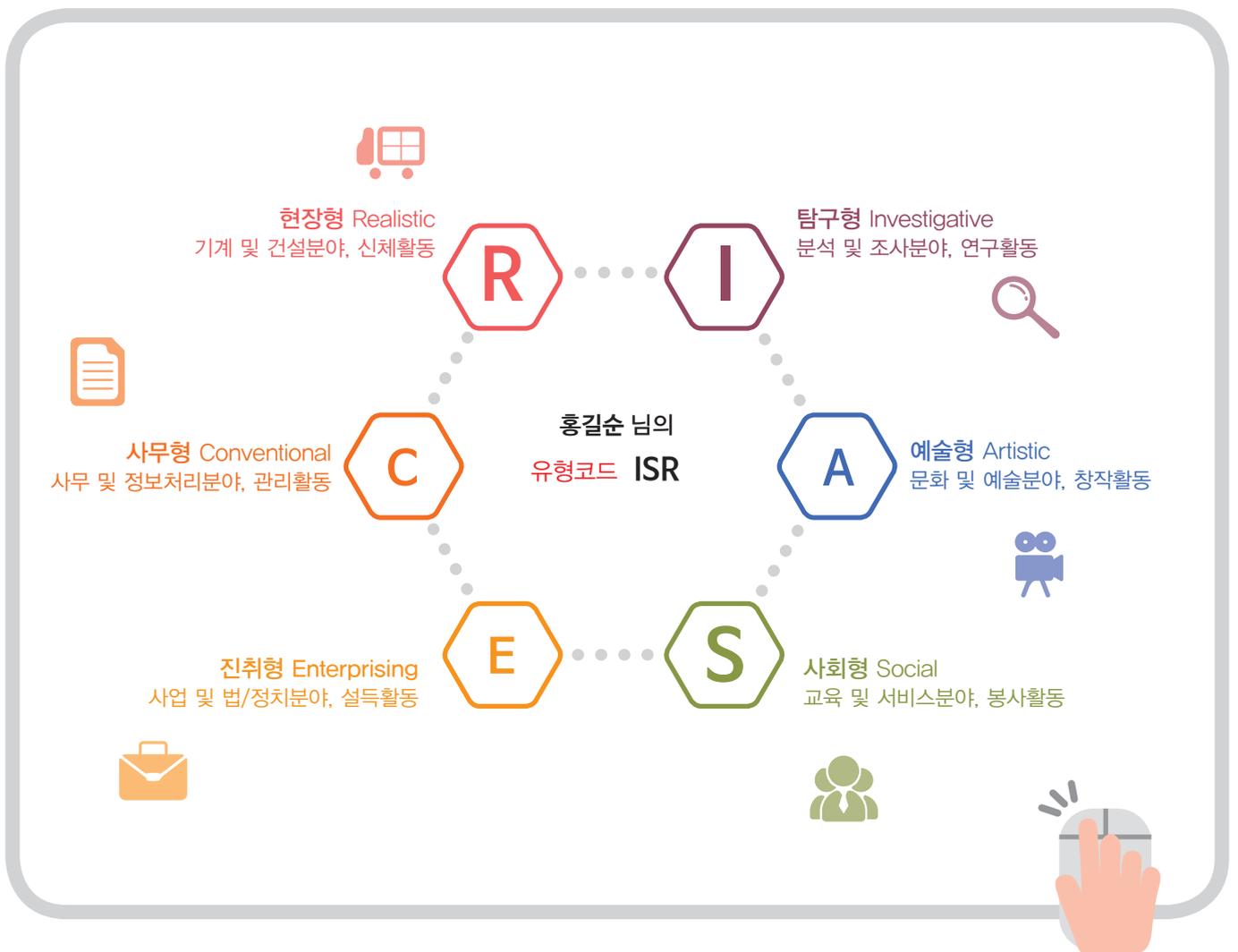
개인특성척도는 일상생활이나 일의 세계에서 홍길순 님이 일반적으로 어떻게 학습하고, 일하며 생활하는 것을 더 선호하고 편안하게 느끼는지에 대한 정보를 제공해 주는 5가지 척도로 구성되어 있습니다.

각 척도에 대한 홍길순 님의 결과 해석은 다음 장부터 제공되는 GOT, BIS, PSS 결과를 참고해 주시기 바랍니다.

03/ 홍길순 님의 일반직업분류(GOT) 결과

일반직업분류(GOT)는 홍길순님의 전반적인 직업흥미가 어떤 패턴을 갖는지를 설명해 주는 가장 일반적인 척도로서, 홍길순님의 흥미패턴을 현장형, 탐구형, 예술형, 사회형, 진취형, 사무형의 여섯 가지 유형 혹은 그 유형의 조합으로 분류하여, 홍길순님에게 가장 적합한 직업환경에 관한 정보를 제공해 줍니다. 이 여섯 가지 영역의 구분은 직업심리학자 홀랜드(Holland)의 이론에 기초한 것으로, 그는 이 여섯 가지 유형을 육각형으로 표시했습니다.

홍길순님의 GOT 결과유형은 ISR 로, 여섯 가지 흥미유형 가운데 탐구형 사회형 현장형 흥미가 높은 것으로 나타났습니다. 이것을 GOT 육각형 상에 나타내어 보면 아래와 같습니다.



이제 홍길순님의 GOT 유형결과를 어떻게 해석하고, 이를 진로 및 직업선택을 할 때 활용할 수 있을지에 대해 설명하도록 하겠습니다.



Code 01.

탐구형 Investigative



호기심을 채워보자

탐구형의 사람은 호기심이 많고, 이해되지 않는 것이 있으면 이해가 될 때까지 관찰하고 실험하며 분석하는 것을 좋아합니다. 권력을 추구하거나, 다른 사람들을 설득하여 자신을 따르도록 하기보다는 혼자서 관심 있는 분야에 몰두해 있기 때문에 비사교적이고 수줍음을 타는 것으로 보일 수도 있습니다. 이들은 자신의 길을 선택하는 데 있어 독립적인 경향이 있고, 학문적이고 연구적인 환경을 가장 편안하게 느낍니다. 이들은 가능한 한 모든 것을 발견해 내는데 관심이 많고 분석하고 문제를 해결하며 자신의 호기심을 충족시키는 것을 즐깁니다. 이러한 탐구형의 사람들은 연구하고 심사숙고하기를 좋아하는 사상가입니다. 또한, 스스로를 지적, 창조적, 학구적, 비판적이고 수학이나 과학에 재능이 있다고 생각합니다.

탐구형의 사람들이 일반적으로 선호하는 활동들은

- ▶ 복잡한 원리나 방법을 이해하거나 추상적이고 애매한 문제들을 풀어나가는 일
- ▶ 사고를 통해 문제를 해결하는 일
- ▶ 독립적인 일
- ▶ 과학적이거나 실험적인 일
- ▶ 연구와 분석하는 일
- ▶ 데이터나 정보를 수집, 분석하거나 조직하는 일
- ▶ 아이디어나 창의성을 요구하는 일
- ▶ 새로운 분야의 도전적인 일 등입니다.

즉, 탐구형의 사람들은 호기심이 많아, 정보를 수집하고, 새로운 사실이나 이론을 발견하며, 자료를 분석하고 해석하는 활동이나 이와 관련된 직업들을 선호합니다.

이러한 탐구형의 사람들은 자유로운 상태에서 자신의 내면적인 호기심을 충족시킬 때 보람을 느낍니다.



Code 02.

사회형 Social



서로 도우며 함께 하자!

사회형의 사람은 다른 사람들과 함께 하는 것을 좋아하고, 그들을 돕고 서비스하면서 다른 사람들과 관계를 맺을 때 자신이 최상의 상태라고 느낍니다. 이들은 개인적인 도움이나 정서적 지지를 필요로 하는 사람들을 돕는 것을 좋아하고, 타인의 행복과 발전에 관심이 많습니다. 대부분의 사회형 사람들은 혼자보다는 그룹으로 활동하고, 책임을 공유하며, 관심이 집중되는 것을 즐깁니다. 다른 사람들과 의견을 나누고 상호교류함으로써 문제를 해결하고자 하고, 친절하고 협동적이며 이해심이 많고 활발하며 다정한 성격입니다. 이들은 논리나 분석을 필요로 하는 활동이나 경쟁을 해야 하는 상황, 사물만을 대상으로 하는 활동들을 꺼리는 경향이 있습니다.

사회형의 사람들이 일반적으로 선호하는 활동들은

- ▶ 사람들과 함께 일하며, 사람을 대상으로 하는 일
- ▶ 다른 사람들의 문제해결을 도와주는 일
- ▶ 가르치고 설명하며 안내하고 계몽하는 일
- ▶ 사람들을 도와주고 촉진하는 일
- ▶ 자선사업이나 사회사업을 주선하고, 사람들간의 갈등이나 이견을 좁혀주는 일
- ▶ 어린 아이나 청소년들을 교육하고 양육하는 일
- ▶ 사람들 사이의 얽힌 문제들을 정서의 교류를 바탕으로 해결하는 일 등입니다.

즉, 사회형의 사람들은 교육, 봉사, 상호교류를 통한 문제해결, 조력 활동과 같은 흥미영역으로 대표되는 활동이나 직업들을 선호합니다.

이러한 사회형의 사람들은 사람들의 문제를 해결하는 데 도움을 주고, 성장시켜 주며, 함께 협력할 수 있을 때 일에 대해 보람을 느낍니다.



Code 03.

현장형 Realistic**몸으로 일을 해결해 보자!**

현장형의 사람은 일반적으로 신체적으로 강인하고 실질적이며, 솔직하고 끈기가 있습니다. 신체조정능력은 뛰어나지만 자신의 생각이나 감정을 말로 표현하는 것을 어려워하여 친밀한 대인관계를 요구하는 상황에서 어려움을 느낄 수 있습니다. 또한, 이들은 매우 검소하고 독립적입니다. 추상적이고 개념적인 것보다는 실용적이고 실제적인 일에 더 많은 관심을 갖고 있고, 어떤 문제를 해결하는 데 있어 혁신적인 변화보다는 전통적인 가치를 더 소중히 여기는 경향이 있습니다. 현장형의 사람은 사교활동에 시간을 보내거나 책상 앞에 앉아 있는 것은 별로 좋아하지 않을 수 있으며 집단활동보다는 소수의 친밀한 사람들과 함께 일하는 것을 더 선호합니다.

현장형의 사람들이 일반적으로 선호하는 활동들은

- ▶ 애매하고 추상적인 문제보다는 현실적이고 명확한 결과를 산출하는 일
- ▶ 무거운 장비나 큰 기계를 작동하고 설계하는 일
- ▶ 섬세한 운동신경과 손재주를 요하는 도구를 사용하는 일
- ▶ 정밀한 기계를 작동하는 일
- ▶ 손이나 도구를 사용하여 물건을 수선하거나 만드는 일
- ▶ 사람을 대상으로 하는 일보다는 사물에 중점을 두는 일
- ▶ 군대나 경찰업무와 같이 안전과 질서를 제공하는 일
- ▶ 컴퓨터나 전자기계의 조립, 수리, 네트워크 연결하는 일 등입니다.

즉, 현장형의 사람들은 기계, 건설, 자연, 운동, 모험적이고 신체적인 활동과 같은 흥미영역으로 대표되는 활동이나 직업들을 선호합니다.

이러한 현장형의 사람들은 자신이 일한 결과를 신속하고 구체적으로 확인할 수 있을 때 일에 대해 보람을 느낍니다.

04/ 홍길순 님의 일반직업분류(GOT) 코드 조합

홍길순 님의 GOT유형 결과는 ISR 입니다.

그 중 특히 높은 흥미를 보인 투코드는 탐구형 과 사회형 이고, 이 두 코드의 조합특징은 홍길순 님의 흥미패턴에 대한 보다 심층적인 설명을 제시해 줍니다.



탐구형 과 사회형 코드의 조합특징을 살펴보면 다음과 같습니다.

IS유형은 시스템을 분석하거나 이론을 실천하는 분야의 일을 좋아합니다. 추상적이고 연구지향적인 방법으로 사람들과 관련된 일을 선호하며, 과업지향적인 경향이 있습니다. 문제를 해결하기 위해 사람들과 함께 논의하고 토론하는 것을 좋아하며, 긍정적이고 낙관적인 성향을 가지고 있습니다. 경쟁적이고 요구가 많은 상황이나 사람들은 좋아하지 않고, 창시자보다는 촉진자의 역할을 더 선호합니다. 현실에 실망하지 않기 위해 이들의 지나친 낙관주의는 현실과 조화를 이룰 필요가 있고, 이들의 노력이 간과되지 않도록 하기 위해서는, 자신의 아이디어를 끝까지 밀고 나가거나 다른 사람들에게 자신의 기여를 알리려는 노력을 끊임없이 해야 합니다. 이러한 IS유형은 시스템 연구거나 인사관리 혹은 교육 컨설팅 분야의 일을 선호합니다.

※ 코드조합을 나에게 잘 맞는 단어나 어구로 표현해 보십시오.



05/ 홍길순 님의 기본흥미척도(BIS) 결과

일반직업분류(GOT)가 홍길순 님이 일반적으로 좋아하는 포괄적인 흥미패턴을 설명하고 있다면, 기본흥미척도 (BIS)는 홍길순 님의 흥미 패턴에 대한 보다 구체적인 정보로서, 홍길순 님이 어떤 활동이나 주제들을 좋아하는지에 대해 보다 상세한 정보들을 제공해 줍니다.

아래의 표는 30가지 기본흥미척도에 대한 홍길순 님의 결과입니다.

흥미범주	GOT	BIS	전형적인 흥미 분야
매우높은흥미	R	자연/농업	농업, 자연감상, 신체활동에 대한 흥미
높은흥미	A	시각예술/디자인	시각 및 공간적 예술에 대한 흥미
높은흥미	I	과학	자연과학에 대한 흥미
높은흥미	S	교육	아동이나 청소년들을 지도하는 것에 대한 흥미
높은흥미	C	사무관리	사무활동이나 관리에 대한 흥미
높은흥미	R	기계/건설	큰 기계나 작은 도구의 사용을 요하는 활동에 대한 흥미
높은흥미	E	관리	사람들을 관리, 감독, 지시하는 권한을 가지는 것에 대한 흥미
높은흥미	I	수학	숫자를 다루거나 통계 분석에 대한 흥미
보통흥미	A	공연예술	다양한 공연에 참여하거나 관람하는 것에 대한 흥미
보통흥미	A	요리	요리하기, 손님 접대 등에 대한 흥미
보통흥미	I	의학	의학 및 간호학 분야에 대한 흥미
보통흥미	S	상담/봉사	사람들과 함께 일하고 돕는 것에 대한 흥미
보통흥미	S	보건의료서비스	의료환경에서 사람들에게 도움을 제공하는 것에 대한 흥미
보통흥미	R	안전서비스	공공안전이나 치안유지 활동에 대한 흥미
보통흥미	S	인적자원개발	교육개발 및 인사관리에 대한 흥미
보통흥미	E	마케팅/광고	상품/서비스 개발이나 광고 마케팅에 대한 흥미
보통흥미	R	운동경기	스포츠를 하거나 보는 것에 대한 흥미
보통흥미	I	연구조사	연구 및 설계 활동에 대한 흥미
보통흥미	C	정보시스템	컴퓨터, 정보관리, 소프트웨어 개발과 관련된 흥미
보통흥미	R	컴퓨터/전자기기	컴퓨터, 하드웨어, 네트워크 설치 및 수리에 대한 흥미
보통흥미	C	세무/회계	재정회계 및 세무보고와 관련된 활동에 대한 흥미
보통흥미	E	판매	영업사원과 함께 일하거나 상품/서비스를 판매하는 것에 대한 흥미
보통흥미	S	사회과학	개인, 집단, 사회, 문화 연구에 대한 흥미
보통흥미	E	기업운영	새로운 사업기회를 창출하고 관리하는 활동에 대한 흥미
보통흥미	S	종교/영성	조직화된 활동을 통한 영적, 종교적 활동에 대한 흥미
보통흥미	C	금융/투자	재화와 투자 관리에 대한 흥미
보통흥미	R	군사활동	질서정연하고 위계질서가 명확한 환경에 대한 흥미
보통흥미	A	글쓰기/언론	문학, 독서, 언어에 대한 흥미
보통흥미	E	정치/대중연설	공공정책, 설득, 의사소통과 관련된 활동에 대한 흥미
낮은흥미	E	법	법 관련 활동에 대한 흥미

30개의 기본흥미척도들 중에서 홍길순 님이 가장 높은 흥미를 나타낸 상위 5개 BIS와 관련된 설명은 다음과 같습니다.

상위 5개 BIS	좋아하는 학습 활동	일하고 싶은 곳	좋아하는 활동
1. 자연/농업	농업 축산학 생태학 원예학 산림학	농장, 목장 농촌진흥청 자연보호구역 온실, 묘목장 환경단체	환경 정책 홍보하기 동물 기르기/분양하기 농장/목장 경영하기 화초/채소 재배하기 산책하기
2. 시각예술/디자인	건축 사진 제도 만화 회화/소묘	건축회사 사진스튜디오 삽화 디자인 부서 상업미술, 디자인 회사	건축 설계하기 홍보물 장착하기 삽화/도식 그리기 실내공간 디자인하기
3. 과학	물리학 화학 전문학 지질학 해양학	대학교 과학재단 실험실 박물관 연구소	실험 하기 원리에 대한 탐구하기 과학 장비 다루기 과학 수업 가르치기 과학적 이론 탐구하기
4. 교육	다양한 학문 분야 인간발달 아동보육학 교육학 사회과학	유치원/초등학교 중학교/고등학교 전문대학	청소년 가르치기 설명하기 동기 부여하기 교육과정 계획하기
5. 사무관리	상업교육 행정/관리 시간관리 회계 문서작성 장부정리	은행 병원 접수실 인사관리부서 데이터 입력 센터 구매부서	사무 기록 정리하기 사무 기기 다루기 재고 조사/관리하기 청구서 결산하기 회의아젠다/일정 준비하기 직원 고용/감독하기 예산 계획하기

※ 기본흥미척도(BIS)결과 설명들 중, 나에게 잘 맞는 활동, 직업군, 일하고 싶은 곳을 작성해보시기 바랍니다.



06/ 홍길순 님의 개인특성척도(PSS) 결과

개인특성척도(PSS)는 업무유형, 학습유형, 리더십유형, 위험감수유형, 팀지향유형 다섯가지 척도로 구성되어 있습니다. 각 척도의 결과는 일상생활이나 일의 세계에서 홍길순 님이 일반적으로 어떻게 학습하고, 일하며 생활하는 것을 더 선호하고 편안하게 느끼는지에 대한 정보를 제공해 줍니다. 또한 홍길순 님이 스트레스를 받는 상황이나 직업을 선택할 때 고려해야 할 사항 등에 대한 정보도 제공해 주므로, 홍길순 님이 직업을 선택하고 적응해 가는 데 있어 매우 유용한 척도입니다.

홍길순 님의 개인특성척도 결과는 다음과 같습니다.

개인특성척도(PSS)

척도명	← 두렵한 중간 두렵한 →							T점수
	25	30	40	50	60	70	75	
업무유형 (Work Style) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 혼자 일하는 것을 선호 ▶ 자료, 아이디어, 사물과 관련된 활동을 선호 								57
학습유형 (Learning Environment) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 실용적인 학습을 선호 ▶ 경험을 통한 단기간의 훈련 선호 								47
리더십유형 (Leadership Style) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 책임자 역할이 불편함 ▶ 지시보다 스스로 과제를 수행함 								42
위험감수유형 (Risk Taking) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 위험감수를 싫어함 ▶ 의사결정이 신중함 								56
팀지향유형 (Team Orientation) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 독립적 과제를 선호 ▶ 혼자서 문제 해결을 선호 								55

개인특성척도를 구성하고 있는 5가지 하위척도에 대한 홍길순 님의 결과 해석은 다음 장에 제시되어 있습니다.



업무유형

Work Style

홍길순님은 어떤 일을 수행할 때, 혼자서 일을 해야 하는 상황이나, 여러 사람과 함께 공동으로 일해야 하는 상황들 모두를 별로 불편해하지 않습니다. 따라서 업무에 따라 혹은 필요에 따라 혼자서 일하기도 하고 다른 사람들과 함께 공동으로 일을 진행하기도 합니다. 또한, 사람을 대상으로 하는 일이나 아이디어, 자료 또는 사물을 다루는 일들을 모두 편안해 합니다.



학습유형

Learning Environment

홍길순님은 추상적이고 개념적인 문제와 실용적이고 현실적인 문제에 고루 관심을 갖고 있어, 강의를 통한 이론적인 학습이나 직접적인 경험을 통한 실용적인 학습을 모두 적절히 조화시키려는 경향이 있습니다. 따라서 직접적인 경험을 통해 배운 것을 현실에 적용할 수 있는 실용적인 단기 교육과정을 선택할지 또는 학문적인 장기교육과정을 선택할지는 필요나 상황에 따라 결정하게 됩니다.



리더십유형

Leadership Style

홍길순님은 리더가 되어 다른 사람들을 통솔하고 지시하기보다는 자신이 직접 그 일을 하면서 팀의 구성원 역할을 하는 것을 더 편안해하는 경향이 있습니다. 리더가 되더라도 일방적으로 팀을 이끌어가기 보다는 사람들에게 모범을 보임으로서 동료 입장에서 함께 나아가도록 하는 참여적인 리더십을 발휘합니다. 또한, 전체를 이끌어야 하거나 타인을 책임져야 하는 상황을 좋아하지 않습니다.



위험감수유형

Risk Taking

홍길순님은 모험심이 있고 위험을 감수해야 하는 일들을 별로 꺼리지 않습니다. 뜻밖의 위기상황에 잘 대처하고, 성공 가능성을 보고 과감히 투자하며, 스틸을 만끽할 수 있는 위험한 야외 스포츠나 재정적인 모험을 꺼리지 않는 경향이 있습니다. 때로 사회적 위험부담을 지거나 성공에 대한 확실한 보장이 없더라도 새로운 활동을 시도할 수 있으며, 계획에 없던 일을 갑자기 시작하기도 하고, 독립적이며, 자기 신념이 강할 수 있습니다.



팀지향유형

Team Orientation

홍길순님은 팀의 일원으로 성과를 공유하는 것과 독립적인 목표를 설정하고 이를 성취해 나가는 것 모두를 별로 불편해하지 않습니다. 또한, 업무나 필요에 따라 혼자 해결하기도 하고 다른 사람들과 함께 문제를 해결하기도 합니다. 따라서 개인의 성과를 우선시 할 때도 있지만 경우에 따라 팀의 목표에 협력하여 업무를 완수하기도 합니다.

01/ 일반직업분류(GOT)결과에 근거한 적합한 직업군

● 적합한 직업분야

과학교사, 고생물학자, 소아치과의사, 검안사,
언어치료사, 교육심리학자, 상담심리학자, 보건교사,
교육전문가, 사회과학연구원, 소아과의사, 약사

● 고려해 볼 수 있는 직업분야

영양사, 식이요법전문가, 교육자문관, 구급처치요원,
보건관리자, 사회사업가, 자연과학교사, 언어학자,
화학교사, 교정치료사, 심전도기사, 재활치료사

02/ 기본흥미척도(BIS)결과에 근거한 적합한 직업군

농업관련종사자	일러스트레이터	생물학자	학교교사	은행원
원예사	실내장식 디자이너	화학자	학교행정가	일반사무직
수목관리원	건축가	물리학자	학교상담교사	전문비서

03/ 나의 PSS 결과



유형	설명	두렵한	중간	두렵한	특징
업무유형 Work Style	자료, 사물, 아이디어를 다루는 활동 선호	■	■*	■	사람과 관련된 활동 선호
학습유형 Learning Environment	실용적인 학습 활동 선호	■	■*	■	학문적인 학습 활동 선호
리더십유형 Leadership Style	지시보다 스스로 과제를 수행	■	■*	■	지휘·통솔 하는 것을 선호
위험감수유형 Risk Taking	안정된 상황을 유지	■	■	■*	위험을 감수하고 도전
팀지향유형 Team Orientation	독립적으로 문제 해결을 선호	■	■*	■	팀으로 함께 문제 해결을 선호

적합한 직업을 선택하기 위해서는 흥미정보 이외에도 다른 많은 사항들을 고려해야 하므로, STRONG 직업흥미검사 II 결과만을 고려한 위의 직업들이 반드시 홍길순 님에게 적합하다고 말할 수는 없습니다. 다만 홍길순 님에게 적합한 진로 및 직업선택 과정에서 흥미 정보에 근거한 직업정보로 활용하시기 바랍니다.

※ 자신의 흥미정보 이외에 성격이나 능력, 가치 및 현실적인 조건이나 상황을 모두 고려하여 진로 및 직업을 선택할 때 참고해야 할 사항들을 나열해 보시기 바랍니다.



STRONG 직업흥미검사Ⅱ를 통해 자신의 흥미에 대해 보다 정확하게 이해하였다면, 그 다음 단계는 직업세계에 대한 정보를 수집하고, 직업 정보와 자신에 대한 정보를 잘 조합하여 자신에게 적합한 직업을 선택하는 것입니다. 이러한 일련의 과정들을 진행할 때 다음의 사항들을 참고하시기 바랍니다.

1 아래 각 항목들의 직업들을 리스트합니다.

STRONG 검사결과에서 추천한 직업 / 현재 내가 고려하고 있는 직업 / 내가 이제까지 관심을 가졌던 직업 또는 새롭게 관심을 갖게 된 직업 / 주변의 친구들이나 부모님이 추천하시는 직업 / 나의 전공과 관련된 직업 / 나의 이전 직업 경험과 관련있는 직업

2 위에서 리스트한 직업들에 대한 정확하고 구체적인 직업정보를 수집합니다.

주요업무 / 자격사항(필요한 교육과 훈련정도) / 직업의 장·단점 / 직업의 장래성 및 전망 / 고용계획 / 근로조건 / 임금

3 리스트한 각 직업들이 자신에게 얼마나 적합한지를 체크합니다.

※ 검사결과 정리자료와 직업정보 자료를 비교하십시오. 이때 각 항목들을 5점 척도로 평가하여 비교해 보아도 도움이 됩니다.

항목	1	2	3	4	5
이 직업은 당신의 일반직업분류(GOT) 결과에 얼마나 적합합니까?	<input type="checkbox"/>				
이 직업은 당신의 기본흥미척도(BIS) 결과에 얼마나 적합합니까?	<input type="checkbox"/>				
이 직업은 당신의 가치에 얼마나 적합합니까?	<input type="checkbox"/>				
이 직업은 당신의 동기부여 요인에 얼마나 적합합니까?	<input type="checkbox"/>				
이 직업은 당신의 현실적인 상황이나 조건에 얼마나 적합합니까?	<input type="checkbox"/>				
이 직업은 그외 당신이 직업선택시 고려해야 할 조건들에 얼마나 적합합니까?	<input type="checkbox"/>				

4 위의 과정을 통해 자신에게 적합하다고 생각되는 직업들을 1차 선택합니다.

5 1차 선택한 직업들을 당신의 개인특성척도(PSS) 결과와 비교해 봅니다.

6 최종으로 선택한 직업에 대해서 구체적인 계획을 세우고 이를 적극적으로 실행합니다.

홍길순 님은 지금 진로 및 직업탐색이라는 인생에 있어 중요한 여행을 하고 있습니다. 직업을 선택하기 위해서든, 직업을 바꾸려는 것이든, 아니면 자신의 경력을 개발하기 위해서든 간에, 본 STRONG 직업흥미검사Ⅱ 전문해석보고서가 홍길순 님에게 목표를 지속적으로 일깨워 주고 동기를 부여해 주는 안내서로 활용되기를 바랍니다.



Thank
you